

# クロノス株式会社

情報サービス・ソフトウェア業 / 東京都

## 就業管理システムで 明るい労働環境の創出を



代表取締役 濱田 浄史 (はまだ きよし)

Profile > 1953年9月生まれ。66歳。観光専門学校卒業後、ニュージーランドで2年間生活。1995年、弊社の前身エル・エス・アイジャパン株式会社に入社。2011年、同社から分離・独立して弊社を設立、代表に就任。趣味はカヤック、スキューバダイビング、ゴルフ。

TSR企業コード：29-870500-1 所在地：〒160-0016 東京都新宿区信濃町35信濃町煉瓦館4F  
TEL：03-5360-8131 URL：https://www.xronos-inc.co.jp/  
事業内容：就業管理システムの開発・販売・保守サービス

優良企業  
ガイドは  
P282へ!

### 就業管理サービス一筋で着実に成長

弊社が就業管理システムのご提供をスタートさせたのは1987年のこと。2019年で33年目となりました。2011年5月、東日本大震災の直後に、弊社の前身であるエル・エス・アイジャパン株式会社のパッケージ事業部が分離・独立する形でクロノス株式会社が誕生いたしました。

お客様の管理業務の構造化をお手伝いし、効率化のプロセスを通じて社会に貢献することを目標とし、これまで「就業管理」一筋に事業を進めてまいりました。

就業管理は健全な労働環境を保つために避けては通れない管理業務の一つです。労働基準法があるにもかかわらず、長時間残業の問題などこれまでグレーな領域でしたが、近年は法令順守が鮮明に打ち出され、これまで導入に踏み切ってこなかった多くの企業で就業管理システムを導入する流れが加速しています。

2019年4月には労働基準法の70年ぶりの大改正が行われ、はじめて罰則規定が設けられました。政府が掲げる“働き方改革”の流れもあり、就業管理システムの市場は今後大きく拡大していく見込みです。

おかげさまで弊社の売上は順調に拡大しており、営業拠点も着々と拡大。東京、札幌、名古屋、大阪、広島、福岡と全国の主要な地域をカバーできる体制を確立しています。

### 親和性の高さによるサービスが強み

弊社の最大の強みは、就業管理ソフトで32年もの実績を持っていることにプラスして、自社開発のタイムレコー



ずっきりとした本社オフィスは、仕事がかどる快適空間。一人ひとりのペースに合わせたスキルアップが可能です。社員の数は着々と増え、営業所も全国に拡大中。社内は活気にあふれています。

ダーを持っていることです。親和性の高いソフトウェアとハードウェアを駆使して連動させ、お客様の就業管理に関するあらゆるご要望にお応えできる点は大きな強みです。性能面のみならず機能面でも、他社よりアドバンテージのある商品を打ち出すことができ、大きな差別化につながっています。

社員教育にも注力しており、営業職の場合、サポートセンターの担当がソフトウェアの知識をしっかりと教育した後、先輩の営業パーソンがOJTを通して丁寧に指導します。ITパスポートの資格取得が求められますが、会社負担でスクールに通えるなどサポート体制も充実。一人ひとりに合ったスキルアップの道を描くことができます。

### 時代に合ったシステムをご提供

売上の拡大に伴い採用活動を積極的に進めており、社員数は着実に増え

ています。社員同士の交流の場として、毎年、周年記念のパーティーを行う他、ゴルフコンペや野球大会への参加等も活発に行っています。

弊社では中期ビジョンとして「明るい労働環境の創出で社会に貢献」を掲げています。今後も就業管理システム「クロノス」を軸に、申請・承認クラウドサービス「クロッショ」のさらなる拡販を目指します。現在主流であるクラウドサービスへの対応に加え、今後はサブスクリプション形式のサービスへの対応も必須となります。

弊社は32年にわたって、就業管理ソフト一筋で成長してきました。これからはお客様のご要望を取り入れ、様々な環境変化に一早く適応し、時代に合った最良のシステムを世に送り出すべく邁進してまいります。

### 一問一答

Q1 求める人材像は?

A1 求める成果に対し、明確な業務目的を意識したプロセスづくりと、実行ができる人。

Q2 仕事のやりがいを教えてください。

A2 風通しが良い社風なので、自分の提案が自社製品を通じて社会に反映された結果を感じることができます。

Q3 社長の考える優良企業とは?

A3 時代に合わせた質の高いサービスを提供し、お客様と社員に継続的な利益を還元することができる企業。